**ПРАВИЛА**

**ЭТИЧЕСКОГО ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ ДВИЖЕНИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ И ДЕЛОВЫХ ЛЮДЕЙ – ЛИБЕРАЛЬНО-ДЕМОКРАТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА**

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПОЛИТИЧЕСКОГО СОВЕТА ДВИЖЕНИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ И ДЕЛОВЫХ ЛЮДЕЙ –**

**ЛИБЕРАЛЬНО-ДЕМОКРАТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

№01-08/32а от 17 августа 2017 года город Ташкент

**Об утверждении Правил этического поведения сотрудников**

**Движения предпринимателей и деловых людей - Либерально-демократической партии Узбекистана**

В целях обеспечения исполнения пункта 7.1. раздела I Программы мер УзЛиДеП по реализации приоритетных задач, обозначенных в докладе Президента Республики Узбекистан Ш.М.Мирзиёева «Парламент нашей страны должен стать школой истинной демократии, инициатором и основным исполнителем реформ» 12 июля 2017 года на видеоселекторном совещании, посвященном анализу деятельности палат парламента, политических партий, Экологического движения Узбекистана, областных, районных и городских Кенгашей народных депутатов и задачам на перспективу, а также Постановления IX Пленума Политического Совета УзЛиДеП от 8 августа 2017 года, Исполнительный комитет Политического Совета

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить:

- Правила этического поведения сотрудников Движения предпринимателей и деловых людей - Либерально-демократической партии Узбекистана согласно приложению № 1 (далее – Правила этики);

- Положение о Комиссии по этике Исполнительного комитета Политического совета УзЛиДеП согласно приложению № 2;

- состав Комиссии по этике Исполнительного комитета Политического совета УзЛиДеП согласно приложению № 3.

2. Обязать сотрудников аппарата Исполнительного комитета Политического Совета, территориальных и районных (городских) организаций УзЛиДеП соблюдать требования Правил этики.

3. Возложить на Отдел организационно-партийной работы аппарата Исполнительного комитета Политического Совета УзЛиДеП (Ж.Рахмонов) задачи по:

- принятию системных мер по ознакомлению с Правилами этики всех сотрудников партии в центре и на местах;

- осуществлению постоянного мониторинга за строгим соблюдением сотрудниками центрального, регионального и районного (городского) Кенгаша партии требований Правил этики;

- принятию соответствующих мер в отношении сотрудников партии, нарушивших Правила этики.

4. Возложить на Кенгаши УзЛиДеП в Республике Каракалпакстан, областях и г. Ташкенте задачи по:

- ознакомлению с Правилами этики и обеспечению строгого их соблюдения сотрудниками региональных и районных (городских) партийных организаций;

- принятию в установленном порядке мер в отношении сотрудников, нарушивших Правила этики.

5. Контроль за исполнением данного Постановления оставляю за собой.

**И.о. председателя**

**Исполнительного комитета**

**Политического Совета Б. Якубов**

Приложение № 1

к Постановлению Исполнительного комитета Политического Совета УзЛиДеП

№ 01-08/32а от 17 августа 2017 г.

**Правила этического поведения сотрудников Движения предпринимателей и деловых людей – Либерально-демократической партии Узбекистана**

**I. Общие правила**

1. Настоящие Правила этики поведения сотрудников Движения предпринимателей и деловых людей – Либерально-демократической партии Узбекистана (далее – Правила этики) представляют собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения сотрудников исполнительных аппаратов Либерально-демократической партии Узбекистана и депутатов от партии в представительных органах власти (далее – сотрудники партии), независимо от занимаемой ими должности.

2. Правила этики направлены на предупреждение правонарушений, устранение причин и условий, способствующих их совершению, воспитание сотрудников партии в духе высокого правового сознания, неукоснительного соблюдения Конституции, законов и других нормативно-правовых актов Республики Узбекистан, Программы и Устава партии, прав и свобод граждан.

3. Лица, поступающие на работу в исполнительные аппараты всех уровней Движения предпринимателей и деловых людей – Либерально-демократической партии, ознакамливаются с положениями Правил этики под роспись.

4. Сотрудники партии обязаны соблюдать требования актов законодательства и Правил этики.

Соблюдение положений Правил этики является одним из критериев оценки профессиональной деятельности и поведения на службе сотрудника партии.

**II. Основные принципы и правила поведения сотрудников партии на службе**

5. Сотрудники партии должны осуществлять свою профессиональную деятельность на основе следующих принципов:

законность;

приоритетность прав, свобод и законных интересов граждан;

патриотизм и верность служебному долгу;

преданность интересам предпринимателей и деловых людей, электората партии, общества и государства;

справедливость, честность и объективность;

недопущение конфликта интересов.

6. Сотрудники партии обязаны:

при исполнении служебных обязанностей строго руководствоваться партийными принципами и требованиями;

исполнять свои служебные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне;

своевременно и качественно исполнять решения (поручения) вышестоящих партийных органов и должностных лиц, принятые (данные) в пределах их полномочий;

осуществлять свою деятельность в пределах своих должностных полномочий, определенных законодательством, уставными, программными и иными внутренними документами партии;

при исполнении своих служебных обязанностей не оказывать и не проявлять предпочтения каким-либо лицам, группам или организациям, быть независимым от их влияния, учитывать права, обязанности и законные интересы граждан, не допускать фактов дискриминации;

исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению своих служебных обязанностей;

соблюдать установленные нормативно-правовыми актами и руководящими документами партии ограничения и запреты, неукоснительно исполнять свои служебные обязанности;

исключать возможность какого-либо влияния на свою служебную деятельность;

проявлять уважение к языкам, обычаям и традициям народов Республики Узбекистан и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать социальной стабильности, межнациональному и межконфессиональному согласию;

воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении своих служебных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету партии;

не использовать служебное положение для оказания неправомерного влияния на деятельность других органов, их должностных лиц, а также граждан;

соблюдать установленные в партии правила представления сообщений и служебной информации в партии.

7. Политическая, экономическая целесообразность, а также личные доводы и другие субъективные причины не могут служить основанием для нарушения сотрудниками партии требований законодательства и Правил этики.

8. Если законодательством не предусмотрен иной порядок, то сотрудникам партии запрещается получать в связи с исполнением ими служебных обязанностей какие-либо материальные ценности или иную выгоду от физических или юридических лиц.

9. Сотрудники партии обязаны противодействовать фактам и проявлениям коррупции, активно содействовать их профилактике.

Сотрудники партии обязаны уведомлять руководителя соответствующей партийной организации либо правоохранительные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению правонарушений, а также о любых известных им фактах правонарушений, совершенных другими сотрудниками партии.

Руководитель партийной организации должен обеспечить недопустимость увольнения или преследования лиц в иной форме в связи с их обращениями о фактах нарушения законодательства либо за выраженное мнение и содержащуюся в обращении критику, а равно за выступление с критикой в иной форме.

10. Сотрудники партии обязаны принимать все меры по обеспечению сохранности и конфиденциальности ставшей им известной в ходе профессиональной деятельности информации, за незаконное разглашение которой они несут ответственность в установленном законодательством порядке.

 11. Руководитель партийной организации в отношении подчиненных работников должен быть примером высокого профессионализма, порядочности и справедливости, способствовать формированию в партийной организации либо его структурном или территориальном подразделении благоприятного морально-психологического климата. Он не должен требовать от подчиненных работников исполнения поручений, выходящих за рамки их служебных обязанностей, а также склонять к совершению противоправных проступков.

Руководитель партийной организации не должен допускать случаев отбора и расстановки кадров по признакам родства, землячества или личной преданности. Он должен строго пресекать проявления клановости, местничества, фаворитизма, а равно других негативных факторов в процессе выполнения своих служебных обязанностей.

Руководитель партийной организации должен:

своевременно принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

принимать меры по предупреждению коррупции;

эффективно управлять персоналом, бережно и экономно относиться к вверенному ему имуществу и финансовым средствам. Он несет ответственность за непринятие мер по недопущению действий (бездействия) подчиненных ему работников, нарушающих принципы и правила служебного поведения.

12. Сотрудники партии призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений, конструктивного и практического взаимодействия с другими сотрудниками партии.

Сотрудники партии должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными, обязаны проявлять терпимость и уважение в общении с гражданами и коллегами. Сотрудники партии не должны допускать грубого отношения к своим подчиненным и гражданам, унижения чести и достоинства людей, фактов оказания на них необоснованного психологического и физического воздействия.

Внешний вид сотрудников партии при исполнении ими служебных обязанностей в зависимости от условий работы и формы служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к партии, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличается официальностью, сдержанностью и аккуратностью.

13. Сотрудники партии во внеслужебное время должны соблюдать общепринятые нормы этики и поведения, не допускать случаев антиобщественного поведения.

**III. Конфликт интересов**

14. Сотрудники партии при исполнении ими своих служебных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Конфликт интересов возникает в такой ситуации, когда сотрудник партии имеет личную заинтересованность, которая влияет или может повлиять на объективное и беспристрастное исполнение им своих служебных обязанностей.

Личная заинтересованность сотрудников партии включает получение любой выгоды или преимущества для них лично или для их близких родственников, а также иных лиц, с которыми они имеют близкие или деловые отношения.

В случае возникновения конфликта интересов сотрудники партии должны своевременно и незамедлительно проинформировать своего руководителя.

Руководитель, получивший сведения о наличии конфликта интересов, обязан своевременно принять меры по его урегулированию.

15. Сотрудники партии не должны осуществлять деятельность, а равно занимать должность, несовместимую с надлежащим исполнением ими своих служебных обязанностей, или наносящую им вред. При любых обстоятельствах они не могут извлекать из своего служебного положения не причитающуюся им личную выгоду.

16. При назначении на должность и исполнении служебных обязанностей сотрудник партии обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им служебных обязанностей.

**IV. Ответственность за нарушение правил этики**

17. Нарушение сотрудником партии Правил этики может служить основанием для привлечения его к ответственности в установленном законодательством и руководящими документами партии порядке.

18. Соблюдение сотрудником партии Правил этики учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие и другие должности.

19. Нарушения норм настоящих Правил этики рассматриваются Отделом организационно-партийной работы или Комиссией по этике Исполнительного комитета Политического совета УзЛиДеП.

Комиссия по этике создается в количестве не менее пяти человек. Цели, задачи, функции, права, ответственность и другие вопросы организации деятельности Комиссии по этике определяются Положением о Комиссии по этике, утвержденным Исполнительным комитетом Политического Совета УзЛиДеП.

По результатам рассмотрения факта нарушения Правил этики Отделом организационно-партийной работы или Комиссией по этике выносится заключение о наличии (отсутствии) дисциплинарного или иного нарушения. Одновременно на рассмотрение руководителя соответствующей партийной организации вносится предложение о привлечении к ответственности сотрудника партии, его совершившего. С учетом характера допущенного нарушения Комиссия может ограничиться предупреждением в отношении сотрудника партии о недопущении нарушения Правил этики.

Сотрудники партии имеют право на получение информации о допущенном ими нарушении, ходе его рассмотрения и представление доказательств в свою защиту, а также на обжалование решений партийной организации в установленном порядке.

Приложение № 2

к Постановлению Исполнительного комитета Политического Совета УзЛиДеП

№ 01-08/32а от 17 августа 2017 г.

**Положение**

**о Комиссии по этике Исполнительного комитета Политического совета Движения предпринимателей и деловых людей – Либерально-демократической партии Узбекистана**

**Глава 1. Общие положения**

1. Комиссия по этике Исполнительного комитета Политического совета (далее - Комиссия) создается для рассмотрения вопросов, связанных с соблюдением сотрудниками исполнительных аппаратов Либерально-демократической партии Узбекистана и депутатов от партии в представительных органах власти (далее – сотрудники партии) Правил этики поведения сотрудников Движения предпринимателей и деловых людей – Либерально-демократической партии Узбекистана (далее – Правил этики).

2. Деятельность Комиссии осуществляется в соответствии с [Конституцией](http://lex.uz/docs/35869), [законами](http://lex.uz/docs/486437)  «О статусе депутата Законодательной палаты и члена Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан», «Об отзыве депутата местного Кенгаша народных депутатов, депутата Законодательной Палаты и члена Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан», другими законами Республики Узбекистан, а также настоящим Положением.

3. Комиссия создается постановлением Исполнительного комитета Политического совета в составе председателя и членов Комиссии численностью не менее пяти человек.

4. Численный и персональный состав Комиссии могут быть изменены по решению Исполнительного комитета Политического совета УзЛиДеП.

**Глава 2. Полномочия Комиссии**

5. Комиссия в пределах своих полномочий:

разрабатывает и вносит на утверждение Исполнительного комитета Политического совета УзЛиДеП «Правил этики поведения сотрудников Движения предпринимателей и деловых людей – Либерально-демократической партии Узбекистана»;

разрабатывает проекты решений партийных организаций по вопросам деятельности Комиссии;

рассматривает вопросы соблюдения сотрудниками партии Правил этики, а также общепринятых этических норм морали;

осуществляет комплекс мер, направленных на предупреждение нарушений среди сотрудников партии;

готовит заключения по вопросам, связанным с нарушением Правил этики;

рассматривает обращения сотрудников партии, руководителей фракции УзЛиДеП в нижней палате парламента и партийных депутатских групп в представительных органах власти на местах, в связи совершением сотрудниками партии, проступков, нарушающих общепринятые нормы морали, Правила этики, порочащих звание депутата и наносящих ущерб престижу партии;

рассматривает обращения физических и юридических лиц на действия отдельных сотрудников партии;

рассматривает заявления сотрудников партии о нарушениях государственными органами и их должностными лицами их прав, при осуществлении своих полномочий, предусмотренных законодательством;

рассматривает вопросы, связанные с защитой чести и достоинства сотрудников партии, и обеспечения других гарантий их деятельности;

осуществляет мониторинг за соблюдением сотрудниками партии Правил этики;

разрабатывает предложения по совершенствованию Правил этики;

изучает по поручению Исполнительного комитета Политического совета УзЛиДеП состояние соблюдения сотрудниками партии Правил этики с сообщением о его результатах Исполнительному комитету Политического совета УзЛиДеП;

готовит к рассмотрению материалы о досрочном прекращении полномочий и отзыве депутата от УзЛиДеП;

представляет заключение Комиссии по вопросам, входящим в ее компетенцию;

приглашает на заседания Комиссии экспертов и специалистов для решения вопросов, внесенных на ее рассмотрение;

запрашивает необходимую информацию в отношении сотрудника партии, в случае совершения им нарушения Правил этики.

Комиссия может иметь и иные полномочия в соответствии с законодательством.

6. Комиссия взаимодействует с фракцией, партийными депутатскими группами, со структурными подразделениями аппаратов исполнительных органов УзЛиДеП, другими органами, должностными лицами и общественностью.

**Глава 3. Организация работы Комиссии**

7. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости.

Заседания Комиссии проводятся открыто. В случае необходимости Комиссия может принять решение о проведении закрытого заседания.

8. Заседание Комиссии ведет председатель Комиссии, а в случае его отсутствия по его поручению – один из членов Комиссии. На заседании Комиссии ведется протокол, который подписывается председательствующим.

9. Заседания Комиссии правомочны, если на них присутствуют не менее двух третей от общего количества членов Комиссии.

10. О предстоящем заседании Комиссии ее председатель в письменной форме уведомляет, как правило, не менее чем за два дня членов Комиссии, а также заблаговременно информирует других участников заседания.

11. Комиссия принимает решения по рассматриваемым вопросам большинством голосов членов Комиссии. Решение Комиссии подписывает председательствующий на ее заседании.

12. Председатель Комиссии:

организует работу Комиссии;

созывает и проводит заседания Комиссии;

дает поручения членам Комиссии;

представляет Комиссию в отношениях с фракцией, партийными депутатскими группами УзЛиДеП, структурными подразделениями аппаратов исполнительных органов УзЛиДеП, другими органами, должностными лицами и общественностью;

выступает на заседаниях Законодательной палаты с информацией о деятельности Комиссии;

ежегодно представляет Исполнительному комитету Политического совета отчет о деятельности Комиссии.

13. Член Комиссии обязан присутствовать на заседании Комиссии и выполнять возложенные на него обязанности.

При невозможности присутствовать на заседании Комиссии член Комиссии обязан заблаговременно проинформировать председателя Комиссии.

14. Член Комиссии вправе:

голосовать по всем вопросам, рассматриваемым Комиссией;

вносить вопросы и предложения для рассмотрения Комиссией;

участвовать в подготовке, обсуждении, принятии решений, а также в организации их реализации и контроле за выполнением;

ознакомиться с документами, справками и другой необходимой информацией по рассматриваемому вопросу;

излагать свою точку зрения в случае несогласия с решением Комиссии.

Член Комиссии может иметь и иные права в соответствии с настоящим Положением.

**Глава 4. Порядок рассмотрения вопросов, связанных с нарушением правил депутатской этики**

15. Комиссия рассматривает вопросы, связанные с нарушениями Правил этики:

по поручению Исполнительного комитета Политического совета или фракции, партийных депутатских групп УзЛиДеП в представительных органах власти;

по обращению сотрудников партии, а также физических и юридических лиц;

по собственной инициативе.

Обращения физических и юридических лиц рассматриваются в порядке и сроки, установленные законодательством.

16. Сотрудник партии, в случае подачи необоснованного заявления, затрагивающего его права, честь и достоинство, деловую репутацию, вправе защищать их в соответствии с действующим законодательством.

17. На заседание Комиссии, в целях выяснения истинных обстоятельств и принятия объективного решения, приглашаются сотрудник партии, в отношении которого рассматривается вопрос, а в случае необходимости, заявители и другие лица. Неявка лиц, надлежащим образом извещенных о времени и месте заседания Комиссии, не является препятствием для рассмотрения заявления или жалобы.

18. На заседании Комиссии:

оглашается вопрос повестки дня;

оглашается поручение Исполнительного комитета Политического совета УзЛиДеП или обращение о нарушении сотрудником партии Правил этики;

заслушивается сотрудник партии, в отношении которого поступила жалоба или заявление о нарушении Правил этики, а в случае необходимости, заслушивается заявитель.

19. Сотрудник партии вправе представить Комиссии материалы и иную информацию в защиту своих прав, чести и достоинства.

20. По итогам ознакомления с материалами, Комиссия устанавливает наличие в действиях сотрудника партии факта нарушения Правил этики с указанием конкретных мер воздействия в отношении сотрудника партии либо отсутствия факта в его действиях нарушения Правил этики.

21. В случае установления факта нарушения сотрудником партии Правил этики, Комиссия вправе принять решение:

о применении к сотруднику партии меры воздействия в виде предупреждения;

о внесении предложения Законодательной палате, Кенгашу народных депутатов о досрочном прекращении депутатских полномочий и отзыве депутата от УзЛиДеП.

22. В случае установления факта отсутствия нарушения Правил этики в действиях сотрудника партии, обращение остается без рассмотрения.

23. О принятом решении Комиссия письменно сообщает заявителю, сотруднику партии, в отношении которого рассматривался вопрос, и Исполнительному комитету Политического совета УзЛиДеП.

При внесении Комиссией на рассмотрение Исполнительного комитета Политического совета УзЛиДеП проекта решения соответствующей партийной организации к нему прилагаются краткая пояснительная записка и иные необходимые материалы.

24. Решение Комиссии может быть обжаловано в Исполнительный комитет Политического совета УзЛиДеП, который вправе отменить решение Комиссии и, в пределах своей компетенции, принять иное решение.

25. Сотрудник партии может быть освобожден от применения к нему мер воздействия, в случаях примирения сторон, а также добровольного принесения публичного извинения.

Приложение № 3

к Постановлению Исполнительного комитета Политического Совета УзЛиДеП

№ 01-08/32а от 17 августа 2017 г.

**Состав Комиссии Комиссии по этике Исполнительного комитета Политического совета УзЛиДеП**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Ф.И.О** | **Должоность** |
|  | Якубов Бахтиёр Султонназирович | Заместитель председателя по организационно-партийной работеИКПС УзЛиДеП,председатель комиссии |
|  | Шоумаров Дилшод Шавкатович | Заместитель председателя по идеологической работе ИКПС УзЛиДеП,заместитель председателя комиссии |
|  | Шукуров Элбек Хабибуллаевич | Заместитель председателя по работе с молодежью ИКПС УзЛиДеП, Заместитель хокима г. Ташкента по вопросам молодежной политики, социального развития и духовно-просветительской работе |
|  | Усманов Марифджон Шакирович | Заведующий отдела по вопросам выработки и углубления программных установок партии и идеологической работеИКПС УзЛиДеП |
|  | Ходжаева Мавлудахон Исламовна | Заместитель председателя по вопросам женщин, [Председатель комитета по труду и социальным вопросам](http://parliament.gov.uz/ru/structure/committee/24/) Законодательной палаты Олий Мажлиса Республики Узбекистан |
|  | Муслимова Севара | Заведующий отдела по повышению политической активности женщин, их роли и места в обществе ИКПС УзЛиДеП |
|  | Турғунов Ғайратжон Нишонович | вр.и.о Заведующего отдела по работе с молодежью ИКПС УзЛиДеП |
|  | Алимов Насим Ҳошимович  | Руководитель Центра политического образования ИКПС УзЛиДеП |
|  | Рахмонов Жасур Холбоевич | Заведующий отдела по организационно партийной работе ИКПС УзЛиДеП, секретарь комиссии |